Die Vertragsverhältnisse in den PayrollPlus Modellen

DIE TRANSFORMATION DER ARBEITSWELT FORDERT NEUE ANSTELLUNGSMODELLE

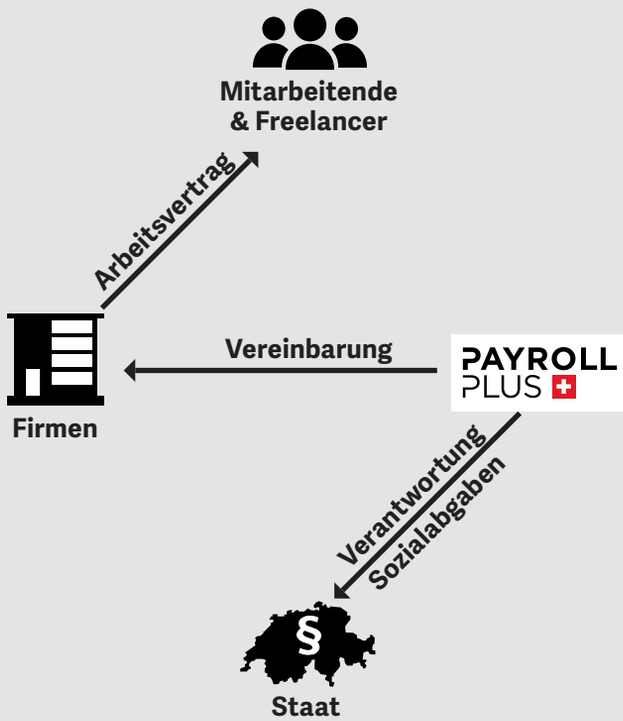
www.payrollplus.ch

PAYROLL PLUS

Die Lohnplattform für Freelancer und KMU

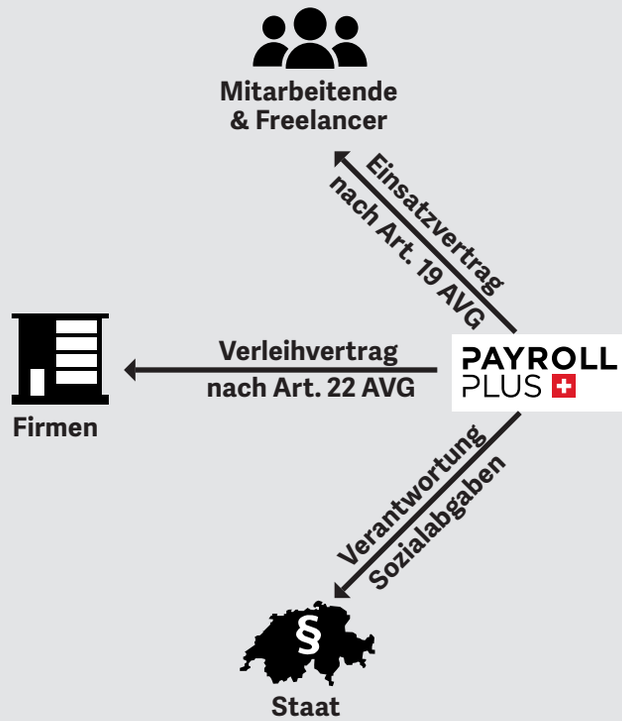
PayrollPlusOR Smart

Sie können eigene individuelle Arbeitsverträge mit ihren Mitarbeitenden und den Freelancern/ Beratern/Contractorn abschliessen.



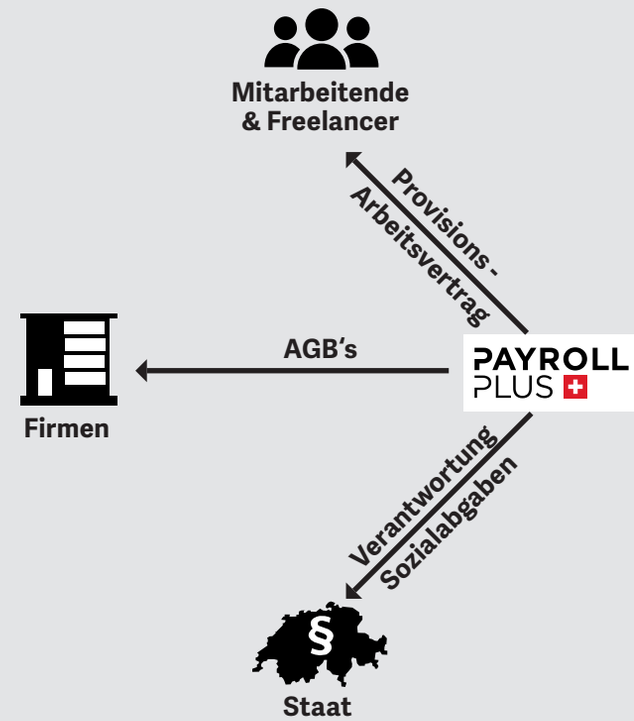
PayrollPlusAVG Personalverleih

Arbeitszeit, Arbeitsort, Dauer des Einsatzes, Kündigungsfristen etc. müssen schriftlich definiert sein.



PayrollPlusOR Arbeitsvertrag

Freelancer/Berater/Contractor erhalten von uns einen Arbeitsvertrag nach OR 319.



PayrollPlus AG · Churerstrasse 160a · 8808 Pfäffikon · +41 55 416 50 50 · info@payrollplus.ch · **www.payrollplus.ch**

Die Vertragsverhältnisse in den PayrollPlus Modellen

PAYROLL PLUS

Die Lohnplattform für Freelancer und KMU

	PayrollPlusOR Smart **Arbeitsvertrag (OR)** *Firma/Privathaushalt schliesst eigene Arbeitsverträge ab*	**PayrollPlusAVG Personalverleih** **(AVG)** *Arbeitszeit, Dauer des Einsatzes etc. müssen schriftlich definiert sein*	**PayrollPlusOR Arbeitsvertrag** **für Freelancer** *Auftrag als unselbständige Freelancer verrechnen*	**PayrollPlusFlex** **ohne AHV Abzug** *Auftrag als selbständige Freelancer verrechnen*
Arbeitsvertrag	zwischen Firma/Privathaushalt & Mitarbeitendem	zwischen Mitarbeitendem & PayrollPlus gemäss AVG Art. 19	Arbeitsvertrag zwischen PayrollPlus & Mitarbeitendem nach OR 319	Provisionsvertrag • ohne AHV/ALV Abzug • auf Wunsch mit Versicherungsschutz
Laufzeit & Arbeitspensum	werden im eigenen Vertrag garantiert	werden im Personalverleihvertrag garantiert	werden nicht garantiert	werden nicht garantiert
Lohn/Entschädigung	wird im eigenen Vertrag abgemacht	werden im Personalverleihvertrag garantiert	gemäss Auftrag	wird zwischen Kunde und Selbständigen vereinbart
Mindestlöhne	gemäss GVA	gemäss GVA	mind. CHF 50.– pro Stunde	keine
Lohnzahlung	in der Regel am selben Tag nach Zahlungseingang der Firma/ Privathaushalt, am 25. bei Monatslöhnen	in der Regel am selben Tag nach Eingang des visierten Stundenrapports, automatisch am 25. bei Monatslöhnen	in der Regel am selben Tag nach Zahlungseingang des Kunden	in der Regel am selben Tag nach Zahlungseingang des Kunden
Versicherungen	Krankentaggeld (KTG), Unfallversicherung (BU, NBU) und Pensionskasse (BVG Basis und Kader) sind inklusive	Krankentaggeld (KTG), Unfallversicherung (BU, NBU) und Pensionskasse (BVG Basis und Kader) sind inklusive	Krankentaggeld (KTG), Unfallversicherung (BU, NBU) und Pensionskasse (BVG Basis und Kader) sind inklusive	keine
Weisungsrecht	liegt bei Firma/Privathaushalt	liegt beim Einsatzbetrieb	liegt beim Einsatzbetrieb	liegt beim Selbständigen
Probezeit	3 Monate	3 Monate	3 Monate	keine
Kündigungsfristen	• gemäss eigenem Vertrag aber mind. gemäss OR/NAV/GAV	• 2 Tage vom 1.–3. Monat • 7 Tage vom 4.–6. Monat • 1 Monat ab dem 7. Monat längere Fristen möglich	• zwischen PayrollPlus & Mitarbeitendem, 2 Tage in Probezeit, danach 1 Monat	keine
Auftragsbestätigung/ Vereinbarung	zwischen Firma/Privathaushalt & PayrollPlus. PayrollPlus übernimmt stellvertretend die Lohnauszahlung, Versicherungen, AHV/ALV Abzüge	muss vom Einsatzbetrieb gem. AVG Art. 22 unterschrieben werden	es gelten die AGB von PayrollPlus	keine
Mehrwertsteuer	nein auf Lohnkosten, ja auf PayrollPlus Gebühr	ja auf gesamten Rechnungsbetrag	ja auf gesamten Rechnungsbetrag	ja auf gesamten Rechnungsbetrag
Bonitätsprüfung	keine	Einsatzbetrieb in der Schweiz: Einsatzbetrieb muss zahlungsfähig sein Einsatzbetrieb im Ausland: Depotleistung für Lohnkosten des Mitarbeitenden	keine, Mitarbeitender kann PayrollPlus Onlinetool für Rechnungsversand nutzen	keine, Selbständiger kann PayrollPlus Onlinetool für Rechnungsversand nutzen

PayrollPlus AG · Churerstrasse 160a · 8808 Pfäffikon · +41 55 416 50 50 · info@payrollplus.ch · **www.payrollplus.ch**