

UNTERNEHMENSBEITRAG – INTERVIEW

# Mit nur einem Klick! Tech-Start-up revolutioniert die ineffizienten Arbeiten rund um den Lohn

Jährlich verpuffen hunderte von Arbeitsstunden mit Administrationsarbeiten rund um den Lohn. Diesen Aufwand kann die digitale Lohnplattform PayrollPlus schnell, einfach und rechtskonform übernehmen und alle Betroffenen damit befreien.



Was utopisch klingt, ist real. Die von Unternehmer Edgar Weber und seinem Team entwickelte einzigartige All-in-one Lohnplattform PayrollPlus ist eine echte Entlastung für Firmen, die Freelancer beschäftigen, Mikro- und Kleinunternehmen, Start-ups, Freelancer sowie Privathaushalte mit Angestellten. Dank dem Unikat werden die Lohnzahler von allen Arbeiten rund um den Lohn inklusive Versicherungen (Unfallversicherung, Krankentaggeld, Pensionskasse) befreit.

**Herr Weber, Sie haben vor über 30 Jahren Ihre Firma als traditionelles Personalverleih-Unternehmen gegründet. Im Jahr 2015 engagierten Sie sich offensiv für die Entwicklung einer zukunftsweisenden Lohnplattform. Weshalb?**

Damals realisierte ich, dass es in Zukunft immer mehr Freelancer geben wird, welche nebst dem Personalverleih weitere flexible und sozial abgesicherte Anstellungsmodelle benötigen. Der Grund: Für viele Freelancer und Firmen sind die gesetzlichen Vorschriften aus dem Personalverleih AVG Art. 19 und Art. 22 nicht praktikabel oder lassen sich betriebswirtschaftlich nicht sinnvoll umsetzen. Nur drei Jahre später konnten wir Freelancern eine Lösung zur Verfügung stellen, die nicht nur den Prozess komplett vereinfacht hat, sondern auch noch maximale Sicherheit für den Lohnempfänger

sowie das Unternehmen in der Rolle des Lohnzahlers bedeutet. Das freut auch den Staat in Bezug auf Scheinselbstständigkeit.

Heute können wir mit Stolz sagen, dass nebst den Freelancern auch Mikro- und Kleinunternehmen, Start-ups sowie Privathaushalte durch unsere Lohnplattform vom weitreichenden Know-how über arbeits- und sozialversicherungsrechtliche Rahmenbedingungen profitieren können.

Die Möglichkeiten der Digitalisierung kamen für uns zur rechten Zeit. Denn mit der von uns entwickelten digitalen Lohnplattform gelang uns der Durchbruch. Mit diesem Schritt sind wir zu einem Tech-Start-up-Unternehmen avanciert. Die Lohnplattform von PayrollPlus haben wir entwickelt, damit alle Arbeiten rund um den Lohn für circa 1,5 Millionen Lohnempfänger aus 350'000 Mikro- und Kleinunternehmen, 200'000 Privathaushalte und 100'000 Freelancer in der Schweiz einfach, zeitsparend und rechtskonform mit nur einem Klick abgewickelt werden kann.

**Sie haben also in der digitalen Technologie für Ihr Dienstleistungsunternehmen die Chance für Wachstum gesehen?**

Das ist richtig – und logisch. Uns allen ist doch bewusst, dass digitale Technologien unser Leben stetig verändern und vereinfachen werden. Es

ist einfach nicht effizient, wenn KMU sich selber um Löhne, Personalversicherungen und Lohnbuchhaltung kümmern. Ökonomisch ist es viel sinnvoller, wenn diese sich auf ihr Kernbusiness konzentrieren können, damit das Auftragsvolumen steigt.

**Das klingt einleuchtend und einfach – ist es das auch?**

Garantiert. Statt dass Firmen die Löhne der Mitarbeitenden und Freelancer selber bewirtschaften – inklusive AHV, Versicherungen, Quellensteuer, Kinderzulagen –, werden die Gesamt-Lohnkosten, egal ob Stunden-, Tages- Monatslohn oder Pauschalbetrag, und auch, wer mit wem den Arbeitsvertrag hat, ganz einfach an die Lohnplattform von PayrollPlus überwiesen. Der Vorteil: Sämtliche Arbeiten im Zusammenhang mit dem Lohn inklusive Versicherungen werden ihnen abgenommen. Sie müssen sich um nichts mehr kümmern. Sie brauchen keinen Lohnreuhänder und müssen keine eigenen Versicherungen mehr abschliessen.

**Das Geschäftsmodell inklusive Versicherungen müssen Sie uns etwas genauer erläutern.**

Unser Geschäftsmodell ist einzigartig. Mit der Überweisung der Löhne an uns sind wir für alles verantwortlich und die rechtliche Pflicht der AHV-



Einzahlung sowie allfälliger Quellensteuer und Kinderzulagen liegt bei uns. Es werden zudem keine eigenen Versicherungen mehr benötigt, da alle Mitarbeitenden und Freelancer automatisch in unseren attraktiven Kollektivversicherungen (UVG, KTG, BVG) aufgenommen werden. Der Ablauf zwischen dem Kunden und uns ist automatisiert, transparent und dennoch persönlich. Und dies alles zu einem kalkulierbaren Fixpreis von nur ein bis drei Prozent der Gesamtlohnkosten.

**Sie sprechen von einer Win-win-Situation, auch für die AHV – wie dürfen wir das verstehen?**

Das ist ein weiterer Pluspunkt: Unser von der AHV bestätigtes Geschäftsmodell spart dem Staat enorm viel administrativen Aufwand. In fünf Jahren werden Sie sich fragen, wie es sein konnte, dass früher jeder Betrieb alles immer selber bearbeitet, bezahlt, eigene Versicherungen abgeschlossen und der AHV alles gemeldet hat. Im Zeitalter der Digitalisierung ist dies einfach nicht mehr zeitgemäss und auch viel zu kompliziert. Wir arbeiten hart daran und sind zuversichtlich, dass unser Business-Modell schweizweit zum Standard werden wird.

**Sie propagieren, dass die Zusammenarbeit mit PayrollPlus mit ein paar Klicks erledigt ist. Wie geht das?**

Auf unserer Webseite erklären wir das System ausführlich. Die zur Verfügung stehenden unterschiedlichen Modelle inklusive der Online-Tools PayrollPlusSmart, Personalverleih AVG, Freelancer Vertrag OR und PayrollPlusFlex und unseren cleveren Lohnrechner müssen wir Ihnen trotzdem in einem zehnmütigen Gespräch – ähnlich einer Instruktion beim neuen Auto – erklären. Dies, weil die vielen Varianten von Anstellungen unterschiedliche Parameter bedingen. Aber einmal durchgeklickt, sind die relevanten Daten gespeichert und automatisiert. Und mit einem Klick, einer Zahlung an uns, sind unsere Kunden alle Arbeiten rund um den Lohn los. Ich möchte jedoch betonen, dass wir jederzeit mehrsprachigen telefonischen Support bei Fragen bereitstellen.

**Sie sind voller Elan, Ideen und haben viele Pfeile im Köcher. Wohin geht die Reise mit PayrollPlus?**

Genauso wie die Digitalisierung weiter an Fahrt aufnimmt, kennen auch wir keinen Stillstand. Und so befinden sich auch schon die nächsten grossen Vorhaben in der PayrollPlus-Pipeline: Die Baubewilligung für ein eigenes Bürogebäude steht kurz bevor (www.the-vision.ch) und der Börsengang der PayrollPlus AG ist in Planung, um das enorme Wachstum voranzutreiben.



IM INTERVIEW  
**Edgar Weber**  
Gründer & CEO  
PayrollPlus AG  
[www.payrollplus.ch](http://www.payrollplus.ch)

**PAYROLLPLUS**   
Die digitale Lohnplattform



**Diese Vorteile haben Sie mit PayrollPlus**

