

Conferma d'ordine e condizioni generali di contratto

1. Validità delle presenti CGC

Le presenti CGC si applicano a tutti i clienti che impiegano tramite PayrollPlus i nostri collaboratori dipendenti soggetti all'art. 319 CO.

2. Condizioni di assunzione

Abbiamo stipulato con i nostri collaboratori un contratto di lavoro a commissione ai sensi dell'art. 319 CO, pertanto PayrollPlus calcola tutte le prestazioni sociali previste dalla legge per i collaboratori (AVS, IAC, LAINF, LPP ecc.).

È esclusa qualsiasi forma di falso lavoro autonomo, poiché la fattura viene emessa da PayrollPlus AG.

3. Potere di impartire istruzioni

Per la durata del rapporto di lavoro, PayrollPlus cede al cliente il potere di impartire istruzioni al collaboratore, analogamente alla fornitura di personale ai sensi della LdL.

4. Esclusione di responsabilità

PayrollPlus AG declina ogni responsabilità per danni di qualsiasi tipo causati dai collaboratori all'azienda utilizzatrice o a terzi. I collaboratori lavorano esclusivamente secondo le istruzioni dell'azienda utilizzatrice, pertanto quest'ultima è responsabile per tutti i danni anche nei confronti di terzi (art. 55 e art. 101 CO). Se terzi avanzano pretese in relazione all'attività dei collaboratori, l'azienda è tenuta a manlevare PayrollPlus AG o i suoi collaboratori da tutte le pretese di terzi e a esonerarli in modo completo.

Il personale esterno (analogamente al noleggio di personale, al lavoro temporaneo e al lavoro interinale) è normalmente incluso nell'assicurazione di responsabilità civile dell'azienda. Tuttavia, per vostra protezione, vi consigliamo di verificarlo. È esclusa la copertura assicurativa tramite PayrollPlus AG, poiché vi abbiamo ceduto il diritto di impartire istruzioni (noleggio di personale - lavoro interinale).

5. Legge sul lavoro, norme sull'orario di lavoro e sicurezza

L'azienda utilizzatrice è responsabile del rispetto delle disposizioni della legge sul lavoro. Ciò vale in particolare per le norme sull'orario di lavoro, la sicurezza sul lavoro e la tutela della salute dei collaboratori, poiché essi sono soggetti alle direttive dell'azienda ai sensi [delle istruzioni relative all'articolo 9 dell'ordinanza 3 della legge sul lavoro](#).

6. Disposizioni finali

Il foro competente esclusivo è Wollerau, SZ.