Conferma d'incarico e condizioni generali

1. Validità delle presenti CG

Le presenti condizioni generali (CG) si applicano a tutti i clienti che, tramite **PayrollPlus AG**, occupano i nostri collaboratori dipendenti, soggetti all'art. 319 CO, nell'ambito di un impiego esterno.

2. Condizioni d'impiego

PayrollPlus AG ha stipulato con i collaboratori un contratto di lavoro a provvigione ai sensi dell'art. 319 CO e tutte le prestazioni sociali legali per i collaboratori (AVS, IGM, LAINF, LPP ecc.) vengono conteggiate.

È esclusa una falsa indipendenza, poiché la fattura viene emessa da **PayrollPlus AG**.

PayrollPlus AG si occupa di:

- Versamento del salario alla persona impiegata
- Conteggio con l'AVS e con le altre assicurazioni sociali
- Conteggio con l'assicurazione collettiva d'indennità giornaliera in caso di malattia e con l'assicurazione contro gli infortuni
- Conteggio con la cassa pensioni
- Conteggio dell'imposta alla fonte
- Notifica della persona impiegata in caso di malattia e infortunio
- Allestimento del conteggio salariale, della dichiarazione dei salari AVS e del certificato di salario
- In caso di guadagno intermedio: compilazione del modulo
- Preparazione dell'attestato del datore di lavoro per l'URC

3. Potere di impartire istruzioni

Il collaboratore di **PayrollPlus AG** non è integrato nell'organizzazione del cliente. Il cliente dispone di determinati diritti di impartire istruzioni in merito all'esecuzione dell'incarico, ma non in merito alle modalità di esecuzione.

4. Esclusione della responsabilità

PayrollPlus AG declina qualsiasi responsabilità per danni di qualsiasi natura causati dai collaboratori al cliente o a terzi. Qualora terzi facciano valere pretese in relazione all'attività dei collaboratori, il cliente è tenuto a manlevare e a tenere completamente indenne **PayrollPlus AG** o i suoi collaboratori da qualsiasi pretesa di terzi.

Nei limiti dell'art. 321e cpv. 2 CO, il collaboratore risponde personalmente nei confronti di **PayrollPlus AG** e del cliente per tutti i danni causati intenzionalmente o per negligenza grave. Lo stesso vale per le conseguenze derivanti dall'inosservanza del presente contratto.

PayrollPlus AG non può essere ritenuta responsabile per danni causati al cliente o a terzi (estratto dal contratto di lavoro a provvigione).

5. Disposizioni finali

Il foro competente esclusivo è Wollerau, SZ.